

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«МІСЬКВОДОКАНАЛ»
РОМЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**

42000, Сумська обл., м. Ромни, вул. Пригородська, буд. 187, тел. 098-3940971

E-mail: voda.romny@gmail.com

Код ЄДРПОУ 37929833

№ 435 від 06.08.2021р.

**Про принципи формування і розмір винагороди керівника
КП «Міськводоканал» РМР»**

Розпорядженням міського голови №1-К/1 від 15.01.2016року «**Про нормативні документи щодо укладання контрактів, умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Ромни**» визначено, що оплата праці та матеріальне забезпечення керівника підприємства, установи, організації, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Ромни, проводяться за рахунок коштів підприємства і встановлюються у прямій залежності від результатів виробничо-господарської діяльності підприємства.

Розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії:

- до 10 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 1,2;
- від 10 до 20 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 2,0;
- від 20 до 50 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 2,5;
- від 50 до 100 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 3,0;
- від 100 до 250 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 3,5;
- від 250 до 500 працюючих, кратність мінімальних тарифних ставок I розряду робітника основного виробництва – 4,0.

Підставою для перегляду розміру посадового окладу керівника підприємства можуть бути підвищення мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії або зміна середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості в середньому за рік до розмірів, що дозволяють змінити межі кратності при визначенні посадових окладів керівників.

При встановленні посадових окладів керівникам підприємств, заснованих на комунальній власності Роменської міської ради, необхідно враховувати обов'язковість використання положень галузевих та регіональних угод.

Нарахування керівнику премії здійснюється за підсумками роботи за квартал та за рік:

Максимальний розмір премії за підсумками роботи за квартал не повинен перевищувати 150% посадового окладу керівника підприємства.

Максимальний розмір премії за підсумками роботи за рік не повинен перевищувати 100% посадового окладу керівника підприємства.

Премії виплачуються виключно на підставі розпорядження міського голови після подання звіту про виконання показників ефективності діяльності підприємства (за останні три місяці) та листа про погодження розміру премії / надбавки, погоджених заступниками міського голови, начальниками відділів, управлінь згідно з розподілом обов'язків.

Станом на 01.08.2021 року посадовий оклад керівника встановлено у розмірі 20084 грн 96 коп. Премії не нараховувались та не виплачувалися.

Члени наглядової ради винагороди не отримують.

Директор КП «Міськводоканал» РМР»

Юлія МАГДЕНКО